

# **Wpływ procesu doskonalenia kapitału ludzkiego na funkcjonowanie organizacji**

**Jerzy Zawisza**

Aby uniknąć wypalenia w wymiarze psychicznym, człowiek powinien często upewniać się czy to, co robi nadal jest ciekawe, czy nadal sprawia mu przyjemność. Musi pamiętać o tym, że zasoby jego energii psychicznej są ograniczone, dlatego nie może dopuścić do ich wyczerpania. Pomocne w tym zakresie są zachowanie asertywne, inni chętnie obarczają jednostkę dodatkowymi zadaniami, konsumując tym samym jej energię. Aby uchronić się przed tym, niezbędna jest umiejętność mówienia „nie”, kiedy nie ma się ochoty angażować w jakieś kolejne przedsięwzięcia, w przeciwnym wypadku nieuchronnie grozi to niebezpieczeństwem wypalenia. Rosnące znaczenie zagadnień związanych z wyszukiwaniem i utrzymaniem utalentowanych pracowników sprawia, że zarządzanie kadrami staje się strategicznym składnikiem aktywów przedsiębiorstwa. Strategia organizacji i wszystkie jej cele realizowane są przez ludzi. To oni projektują i wykorzystują technologie, tworzą firmę i uczestniczą w jej życiu. Od całej kadry przedsiębiorstwa zależy jego zysk i utrzymanie na rynku. Aby to osiągnąć w firmach stosuje się odpowiednie gospodarowanie zasobami ludzkimi, czyli zarządzanie kadrami. Zarządzanie kadrami jest procesem ciągłym, zmierzającym do zapewnienia w firmie właściwych ludzi na odpowiednich stanowiskach.

**Słowa kluczowe:** zarządzanie zasobami ludzkimi, rozwijanie i doskonalenie pracowników

## **The impact of human capital to improve the functioning of the organization**

To avoid burnout in mental dimension, people should make sure whether that what they do is still interesting, it still make them happy. They must remember that their psychic energy resources are limited, and therefore can not admit to their exhaustion. Helpful in this regard are assertive behavior, others will be happy to render the unit of additional tasks, thus consuming its energy. To guard against this, it is necessary to the ability to say „no” when there is a desire to engage in any further projects, otherwise it will inevitably cause a danger of burnout. The growing importance of issues related to finding and keeping talented staff makes personnel management becomes a strategic business asset. Strategy of the organization and all of its objectives are realized by the people. They design and use of technology, form a company and take part in its life. From the entire staff of the company depends on its gain and maintain the market. To achieve this in the companies apply the appropriate human resource management. Human re-

source management is a continuous process aimed at ensuring the right people at the appropriate positions.

**Keywords:** human resource management, staff developing and improving