

# **Wpływ strukturalnych zmian rynku pracy na nowe trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi**

**Edward Markowski, Garii Kirilowicz Jałowej**

Analizując obecny rynek pracy, zmianę jego struktury oraz prognozując kierunki zmian tego rynku w aspekcie wykorzystania potencjału ludzkiego obecnych i przyszłych pracowników, można wysnuć kilka stwierdzeń. Dominującym czynnikiem determinującym kierunki zmian struktury rynku pracy jest dynamiczny rozwój nauk informacyjnych (technik i technologii informatycznych), a w szczególności coraz powszechniejszy dostęp do szybkiego (szerokopasmowego) Internetu. Czynnikiem ten powoduje że rynek pracy staje się zdecydowanie mobilniejszy (szybki przepływ olbrzymiej ilości informacji) mimo terytorialnego rozproszenia.

Zarówno pracodawcy (kadra zarządzająca), jak i naukowcy z dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi, będą musieli zmodyfikować dotychczasowe lub wprowadzić nowe metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniające specyfikę nowej formy zatrudnienia, przejawiającą się między innymi brakiem bezpośredniego kontaktu na linii pracownik – kierownik.

**Słowa kluczowe:** zarządzanie zasobami ludzkimi, leasing kadrowy, outsourcing kadrowy, outplacement,

## **The impact of structural changes in the labor market for new trends in human resource management**

Analyzing the current job market, several statements can be drawn. The dominant factor determining the directions of changes in the structure of the labor market is a dynamic development of information science (information technologies), in particular, more and more common high-speed (broadband) internet connection. This factor makes the job market is definitely more flexible (rapid movement of huge amounts of information), despite the territorial dispersion.

Both employers (managers) and researchers in the field of human resource management will be required to modify existing or introduce new methods and techniques of human resource management, taking into account the specificity of the new forms of employment, which manifests itself, inter alia, the lack of direct contact on the line of employee - manager.

**Keywords:** human resource management, staff leasing, human resources outsourcing, outplacement,