

Zarządzanie kapitałem społecznym w dobie spowolnienia gospodarczego. Wybrane narzędzia ZZL a optymalizacja funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Marcin Kozera

Świadomość konieczności stosowania zróżnicowanych narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi przez polskich przedsiębiorców rośnie. Wymagający rynek wymusza elastyczne reagowanie na pojawiające się zmiany. Sytuacje kryzysowe to nieodłączny element rynku.

Uzyskane dane wskazują z jednej strony na to, że redukcja zatrudnienia jest wciąż najchętniej wykorzystywanym narzędziem zarządzania zasobami ludzkimi w odpowiedzi na pogorszenie koniunktury. Prawie 37% przedsiębiorców deklaruje, że w wyniku redukcji zatrudnienia uzyskali oni widoczne zmniejszenie kosztów funkcjonowania organizacji. Optymalizację stanu zatrudnienia przy użyciu tego narzędzia uzyskało prawie 33% badanych przedsiębiorstw.

Warto zauważyć, że z drugiej strony rośnie liczba przedsiębiorców rezygnujących z redukcji zatrudnienia na rzecz:

- szkolenia pracowników – prawie 33% badanych
- przydzielania pracownikom dodatkowych obowiązków – ponad 52% badanych
- relokowania pracowników na inne stanowiska – prawie 35% badanych.

Ubiegłoroczny kryzys, którego skutki odczuwamy jeszcze dzisiaj, skłonił rodzimych przedsiębiorców do poszukiwania elastycznych rozwiązań pozwalających na zachowanie przewagi konkurencyjnej. Uzyskane wyniki badania pozwalają z optymizmem spojrzeć na zmiany w postrzeganiu pracowników przez pracodawców. Wolno, lecz konsekwentnie stają się kapitałem społecznym przedsiębiorstw niezbędnym w skutecznym konkurowaniu, zapewniając sukces organizacjom, których są najważniejszymi elementami.

Słowa kluczowe: formy doskonalenia pracowników, modele motywowania pracowników, restrukturyzacja zatrudnienia

Management of social capital in the economic slowdown. Selected HRM tools and optimization of the enterprise.

Awareness of the need to use different tools, human resource management by Polish entrepreneurs to grow. Market forces demanding a flexible response to emerging changes. Crisis situations are an integral part of the market.

These data show the one hand that the reduction in employment is still the most frequently used tool of human resource management in response to the downturn. Nearly 37% of entrepreneurs declare that as a result they obtained employment reductions appear to reduce the operating costs of the organization.

Optimization of the employment situation by using this tool to almost 33% of the surveyed enterprises.

It is worth noting that on the other hand a growing number of entrepreneurs giving up from the reduction of employment in favor of:

- Staff training - nearly 33% of respondents
- Allocation of additional responsibilities to employees - over 52% of respondents
- Relocate employees to other positions - nearly 35% of respondents.

Last year's crisis, whose effects still felt today, has prompted domestic entrepreneurs to seek flexible solutions for maintaining a competitive advantage. The obtained results allow the study of optimism to look at changes in the perception of employees by employers. Slowly but surely become an indispensable social capital companies in competing effectively, ensuring the success of organizations, which are key elements.

Keywords: forms of training staff, models, motivating employees, restructuring of employment