

**Wielozawodowość i wielozadaniowość nowymi wyzwaniami
dla kształcenia studentów**
prof. ndzw. dr hab. Włodzimierz Chojnacki
mgr Wojciech Asterski

Sukces korporacji, jak każdej organizacji, tworzą pracownicy, którzy stanowią jej najcenniejszy kapitał. Odgrywają oni zasadniczą rolę w “tworzeniu i realizacji strategii, w podejmowaniu decyzji strategicznych i zapewnieniu powodzenia strategii” . Od poziomu ich wiedzy, kompetencji, kwalifikacji, innowacyjnego myślenia, mobilności i otwarcia na nowe wyzwania rynku pracy, zależy przyszłość firm funkcjonujących w “erze globalizacji”.

Dynamika zmian oraz ich złożoność odciska dziś swoje piętno również w środowisku pracy, które staje się niejako areną zmagania nowych zjawisk, trendów i tendencji. W obliczu „nowej“ rzeczywistości zawodowej zwiększa się zakres obowiązków służbowych pracownika. W związku z tym są oni zobligowani do przyjęcia nowych zadań i podjęcia nowych ról w procesie pracy. W tym kontekście istotnego znaczenia nabiera wielozadaniowość i edukacja w organizacji. Z wielozadaniowością wiąże się też elastyczność zadaniowa, czyli przygotowanie merytoryczne pracowników i ich gotowość do podejmowania zadań charakterystycznych dla innych, aniżeli wynikające z ich własnego stanowiska pracy. Od pracowników oczekuje się mistrzostwa nie tylko w jednym rodzaju pracy, lecz zdobycia całego pakietu umiejętności do ciągłego doskonalenia swego warsztatu zawodowego oraz uczestniczenia w organizowaniu najbardziej optymalnego sposobu wykonywania pracy.

Słowa kluczowe: zmiana, wielozadaniowość (multitasking), pracownicy korporacji, przyszłość multitaskingu

**Abstract - Pluralactivity and multitasking a new challenges for students
education in the management area**

Success of corporation is mainly created by the personnnel which plays an important role in creating and implementing organizational strategy. The implementation of this strategy in globalization era depands on knowledge, skills and professional competence. Dynamics and complexity of changes exert its pressure on labour organization, which becomes the arena of a new requirements, trends and orientation. In this situation the range of personal service duties and the number of performed roles undergo a constnt increase. In this context the essential significance is paid to multitasking in organizations. This multitasking is closely connected with task elasticity and readiness for assuming tasks implemented by

other persons. The workers are required to be professionals not only one type of work but also possessing many skills to improve the professional post.

Keywords: changes, multitasking, corporation personnel, future multitasking.