

# **Wpływ kultury organizacyjnej na zarządzanie kapitałem ludzkim w tworzeniu wartości dodanej organizacji**

**Wiesław Harasim**

W artykule podjęto próbę zdefiniowania obszarów istotnych dla zarządzania organizacją w przyszłości. Na początku autor zadaje sobie pytanie: jak ważny jest wpływ poszczególnych elementów kultury organizacyjnej na zarządzanie kapitałem ludzkim? Następnie pokazano relacje pomiędzy kulturą organizacyjną, a kapitałem ludzkim w organizacji. Zaprezentowano strukturę i istotę zarządzania kapitałem ludzkim. W końcowej części artykułu przedstawiono tworzenie innowacyjnej kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa.

**Słowa kluczowe:** kultura organizacyjna, zarządzanie kapitałem ludzkim, innowacyjna kultura organizacyjna.

## **Abstract**

This article attempts to define the areas relevant for the management of the organization in the future. At the beginning the author asks the question: how important is the influence of individual elements of organizational culture on human capital management? Then, showing the relationship between organizational culture and human capital in Organisation. They presented the structure and essence of human capital management. In the final part of the article presents the creation of innovative organizational culture of the company.

**Keywords:** organizational culture, human capital management, innovative organizational culture.