

**Zarządzanie zasobami ludzkimi
w firmie**
Mirosław Kugiel, Edward Szczepanik

Współczesna organizacja musi nieustannie reagować na zmiany otoczenia, przede wszystkim na silną konkurencję i wzrastające wymagania swoich klientów. W sprostowaniu tym wyzwaniom może pomóc potencjał ludzki, który dzisiaj stał się najważniejszym czynnikiem rozwoju firmy. Celem artykułu jest ukazanie wielowymiarowości i wieloaspektowości problematyki zarządzania zasobami ludzkimi z perspektywy strategicznego rozwoju przedsiębiorstwa.

Słowa kluczowe: zsl, zarządzanie zasobami ludzkimi, strategia personalna

Human resource management in the company

Contemporary organization must constantly react to changes in the environment, primarily to strong competition and increasing demands of their customers. The rectification of these challenges can help human potential, which today has become the most important factor in the development of the company. The purpose of this article is to show the multidimensionality and various aspects of human resource management issues from the perspective of the strategic development of the company.

Keywords: HRM, human resource management, personnel strategy